

# 河南羚锐制药股份有限公司

## 2022 年度社会责任报告



二〇二三年四月二十六日

# 报告说明

本报告旨在向股东、员工、政府、客户与消费者、合作伙伴、公众等利益相关方，真实反映公司 2022 年在企业社会责任方面的发展与实践。

**编制依据：**本报告的撰写是参照《中华人民共和国公司法》（下称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（下称“《证券法》”），以及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等文件关于社会责任的具体要求，并结合公司的实际情况编制而成。

**组织范围：**河南羚锐制药股份有限公司及其控股子公司。

**时间范围：**本报告时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，与年度报告同时披露，考虑到信息披露的延续性和可比性，部分内容有所延伸。

**数据说明：**本报告披露的财务相关数据如与公司《2022 年年度报告》出现不一致时，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额均以人民币为计量币种，特别说明的除外。

**指代说明：**报告中“羚锐制药”“羚锐”“公司”“我们”均表示河南羚锐制药股份有限公司。

**报告确认及批准：**本报告由公司证券部组织编制，经公司董事会审议批准。我们十分重视您的意见，并欢迎您通过以下联络方式与我们联系。

公司：河南羚锐制药股份有限公司

电话：0376-2973569

证券部邮箱：600285@lingrui.com

办公地址：河南省信阳市新县将军路 666 号

# 目录

一、 关于羚锐制药	1
1. 公司简介	1
2. 公司构架	1
3. 产品体系	2
4. 关键绩效	3
二、 科学治理	4
1. 公司党建	4
2. 规范运作	5
3. 信息披露与透明度	6
4. 股东权益	7
三、 产业链共同发展	9
1. 供应链管理	9
2. 产品质量管控	9
四、 员工共同成长	10
1. 权益保障	10
2. 薪资福利	10
3. 职业成长	11
五、 环境保护与安全生产	14
1. 环境保护	14
2. 安全生产	15
六、 社会责任	18
1. 关爱学子	18
2. 社区帮扶	18
3. 产业带动	19
七、 结语	19

# 一、关于羚锐制药

## 1. 公司简介

河南羚锐制药股份有限公司成立于 1992 年 6 月，是一家以药品、医疗器械生产经营为主业的国家高新技术企业，公司于 2000 年 10 月在上海证券交易所上市（股票代码：600285）。

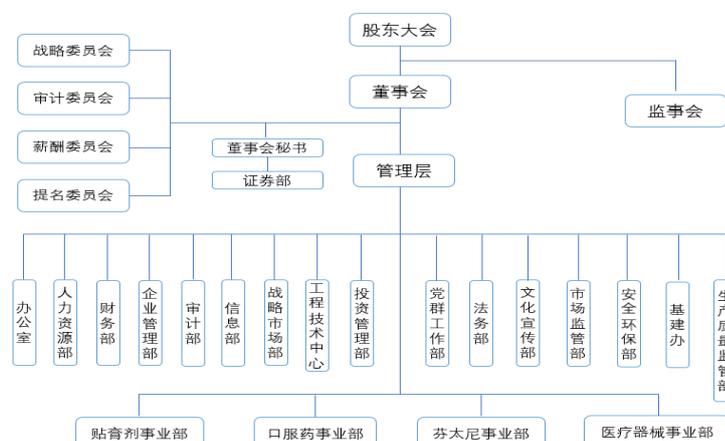


公司先后被评为“全国中药工业 50 强企业”“全国中药系统先进集体”“全国精神文明建设工作先进单位”“国家重点高新技术企业”，公司党委被中组部命名表彰为“全国先进基层党组织”；2018 年公司荣获“中国质量奖提名奖”；2022 年 7 月，公司入选“2021 年度中国中药企业 TOP100”榜单第 30 位。

## 2. 公司构架

### 组织架构

公司依照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规以及规范性文件的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会以及各管理部门组成的管治结构。



## 股权结构

实际控制人熊伟先生通过羚锐集团及其一致行动人合计持有公司股份 25.77%。其中，控股股东河南羚锐集团有限公司持有公司股票 121,817,898 股，占公司总股本比例为 21.47%。

公司具有独立、完整的业务以及自主经营能力，公司控股股东严格规范自身行为，通过股东大会行使股东权力，保障公司在人员、资产、财务、机构和业务方面均具有独立性。

## 主要子/分公司

本期纳入合并财务报表范围的子公司共 13 户，主要分公司有河南羚锐制药股份有限公司信阳分公司等。

河南羚锐制药股份有限公司信阳分公司于 1999 年 09 月 20 日成立，产品以中成药片剂、胶囊剂、颗粒剂、丸剂为主，现有 69 个药品批准文号，其中独家



产品 7 个。目前，羚锐制药信阳分公司拥有年处理药材能力 5000 吨，年生产能力片剂 8 亿片、硬胶囊剂 10 亿粒、颗粒剂 3000 万袋、药用辅料 5 吨的产能，实现了中药材投料、浓缩、精制、干燥全过程实现全自动化

生产。近年来，羚锐制药信阳分公司通过技术研究，完成了丹玉通脉颗粒、青石颗粒、三黄片及咳宁胶囊等产品的上市工作，为公司的快速发展提供保障。

## 3. 产品体系

公司拥有百余种产品，涵盖骨科、心脑血管慢性病、麻醉科、儿科、皮肤科等。其中包括通络祛痛膏、壮骨麝香止痛膏、培元通脑胶囊、丹鹿通督片、胃疼宁片、参芪降糖胶囊、芬太尼透皮贴剂等国家中药保护品种和国家医保产品、基药产品。

适用科室	主要产品
骨科	通络祛痛膏

	活血消痛酊
	壮骨麝香止痛膏
	伤湿止痛膏
	关节止痛膏
	吡哌美辛贴片
	联苯乙酸凝胶
心脑血管等科	培元通脑胶囊
	丹玉通脉颗粒
	参芪降糖胶囊
麻醉科	芬太尼透皮贴剂
儿科	舒腹贴膏
	小儿退热贴
皮肤科	三黄珍珠膏
	复方酮康唑软膏
	糠酸莫米松乳膏
呼吸科	青石颗粒
	小柴胡片
	咳宁胶囊

#### 4. 关键绩效

报告期内，公司实现营业收入 3,001,862,213.98 元，较上年同期增长 11.45%；归属于上市公司股东的净利润 465,330,827.06 元，较上年同期增长 28.71%，基本每股收益 0.836 元，同比增加 28.62%。

单位：元 币种：人民币

主要会计数据	2022年	2021年	本期比上年同期增减(%)	2020年
营业收入	3,001,862,213.98	2,693,510,918.29	11.45	2,331,577,446.95
归属于上市公司股东的净利润	465,330,827.06	361,542,665.62	28.71	325,489,250.98
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	409,040,795.11	354,810,538.61	15.28	299,508,041.36

经营活动产生的现金流量净额	834,909,734.07	845,686,168.39	-1.27	450,529,975.71
	2022年末	2021年末	本期末比上年 同期末增减(%) )	2020年末
归属于上市公司股东的净资产	2,550,918,961.13	2,278,989,644.25	11.93	2,312,724,137.61
总资产	4,344,382,669.23	3,793,087,404.03	14.53	3,457,756,227.25

## 二、科学治理

### 1. 公司党建

公司创立之初即成立了党支部，于1997年5月公司成立党委会。目前，公司党委下辖5个党支部，党员144人。公司党委先后被评为“全国先进基层党组织”“河南省非公有制企业党建工作示范点”“河南省‘两新’组织党建示范点”。



#### 加强党委理论学习，提升管理水平

公司党支部始终注重强化管理人员和党员干部自身的业务素质建设，不断改进工作作风，抓好党风廉政建设，持续强化领导班子的执行力、创造力和协调力。

报告期内，公司定期组织召开党委理论学习中心组学习会议，组织公司党委班子成员、各支部委员、工会委员、团委委员专题学习研讨党的二十大精神。各支部坚持“三会一课”制度，通过集中学习和个人自学，深化党史学习教育，将主题教育与公司发展紧密结合，达到了良好效果。





## 抓好党员队伍建设，发挥先锋模范作用

公司持续创新党建工作机制，党员干部始终坚守在生产、销售、研发、质量技术等关键岗位的第一线，在科研攻关、抢险救灾、公益扶贫上持续发挥模范带头作用。

报告期内，公司党委完成了 11 位预备党员转正工作，为基层党组织注入新鲜血液。公司党委积极参加信阳市地方党组织开展的“支部联支部”活动，公司机关、生物药业、医药公司和贴膏剂事业部支部，与新县周河乡柳铺村、周河社区、王边村支部及新县卡房乡胡河村支部对接，开展支部联建工作。公司党委定期组织党员、

青年员工赴结对的村（社区）走访慰问困难党员群众，参与农村人居环境综合整治等志愿服务活动。

## 2. 规范运作

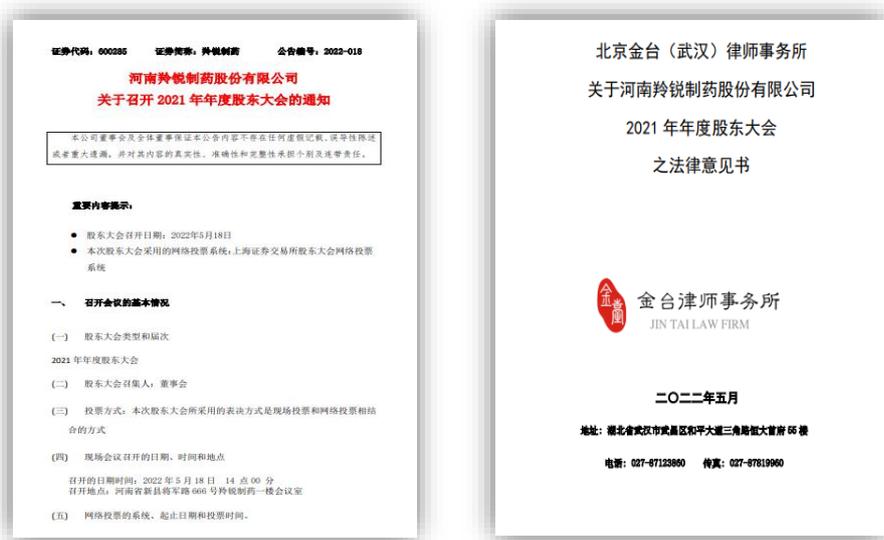
### 公司治理概况

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规和规范性文件的要求，公司不断建立、健全内部各项管理制度，明确了股东大会、董事会、监事会和管理层在决策、执行、监督等各个方面的职责权限、程序以及应履行的义务。公司的决策层、监督层、执行层各司其职，形成有效制衡的运行机制，为公司长期健康发展提供有力支撑。

### 股东大会

公司股东大会的召集、召开和表决程序严格按照《公司法》等相关法律法规及《公司章程》的规定执行。公司平等对待所有股东，为股东大会提供现场和网络投票相结合的方式表决，确保所有股东特别是中小股东享有平等的地位和权力，能够充分行使股东权利。公司独立统计、披露 5%以下股东对重大事项的表决情况，并聘请了执业律师出席股东大会，对股东大会的召集召开、表决等程序，

出席会议人员资格、召集人资格、表决结果，以及形成的会议决议等发表法律意见，保证股东大会的合法有效性。



## 董事会

报告期内，董事会的召开均严格按照法定程序规范进行，公司董事依据法律、法规及《公司章程》行使其职权。2022年，公司全体董事忠实、勤勉地履行董事职责，共召开董事会5次，独立董事对重大事项发表了独立意见，有效促进了董事会规范运作和科学决策。

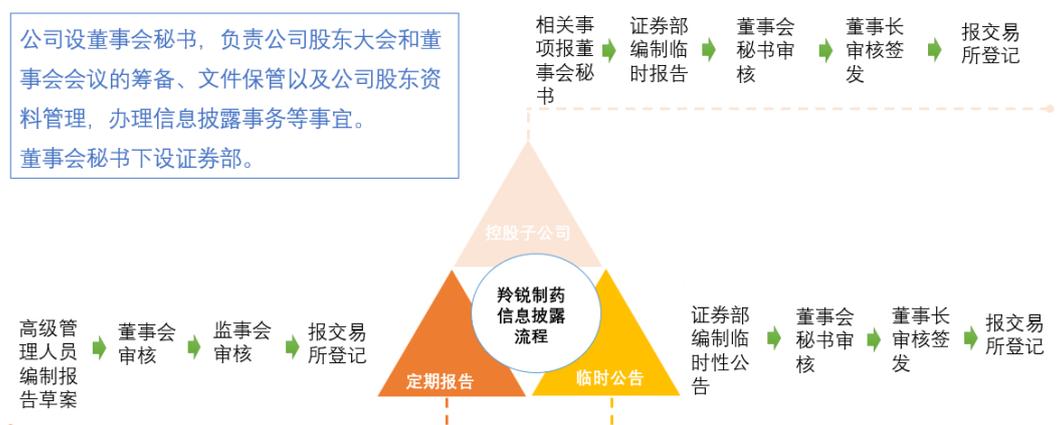
## 监事会

公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1名，由公司职工代表大会选举产生。公司全体监事以勤勉、谨慎、诚信为原则，通过列席和出席公司董事会及股东大会，了解和掌握公司的生产情况、经营决策，对公司董事、总经理和其他高级管理人员的履职情况进行有效地监督，维护了公司利益和全体股东的合法权益，对企业的规范运作起到了积极的作用。

## 3. 信息披露与透明度

信息的合规披露是上市公司的义务，同时也是公司向投资者和社会公众全面沟通的桥梁，董事会指定公司董事会秘书负责日常信息披露工作，接待股东的来访和咨询。公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》等有关规定，严格履行信息披露义务，保证信息披露的时效性，确保披露信息真实、

准确、完整、简明清晰、通俗易懂。



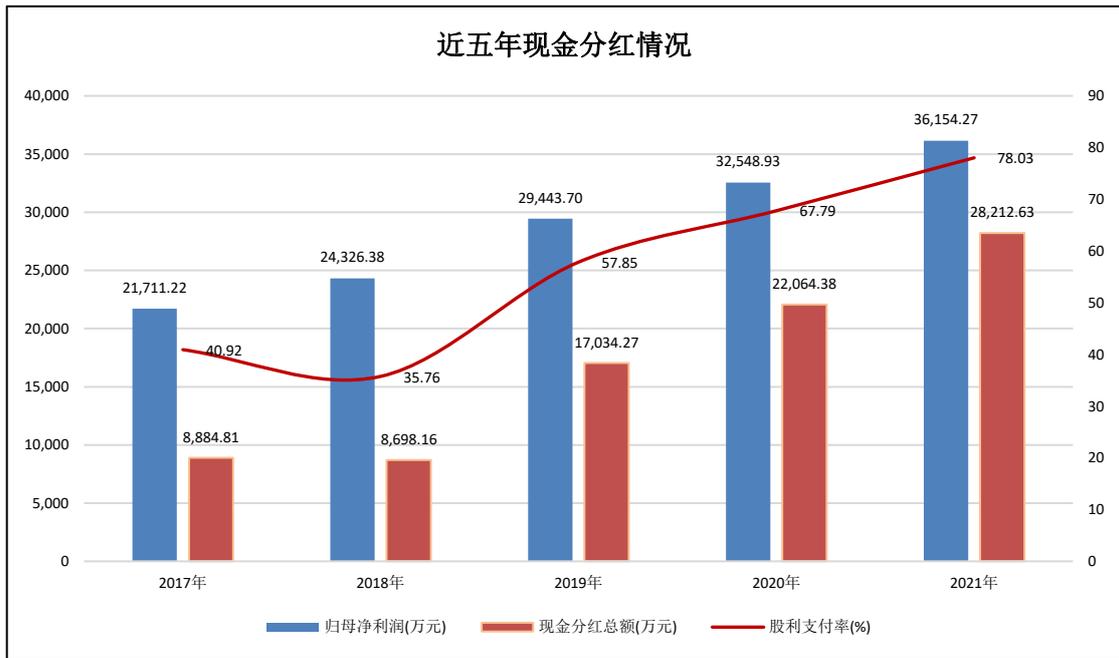
公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》《上市公司与投资者关系工作指引》等法律法规要求，制定《投资者关系管理制度》。公司以合规信息披露为基础，保证所有投资者对公司重大事项的知情权，维护中小投资者的知情权、参与权、收益权，并不断加强与投资者之间的沟通。

在投资者关系管理方面，公司采用多渠道协同的形式，通过设立投资者热线、及时解答上证e互动平台提问、接待来访、参加券商策略会等方式及时解答投资者的疑问、反馈投资者的建议，与投资者形成有效的互动。



#### 4. 股东权益

公司高度重视股东回报，自 2000 年公司上市以来，已累计派发现金分红 12.44 亿元，平均分红率 43.45%。



注：上图现金分红数额不包含对应报告期内实施的以现金方式回购股份的金额。

2022 年度，根据中国证监会、上交所的相关要求以及《公司章程》的相关规定，公司实行持续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报并兼顾

公司的可持续发展。公司根据中国证监会的相关规定，于 2015 年 4 月 22 日召开第六届董事会第六次会议对《公司章程》利润分配政策及现金分红条件等条款进行补充和修订，并经 2014 年年度股东大会批准后实施。2021 年 4 月，公司制定了《未来三年（2021 年-2023 年）股东分红回报规划》，建立对投资者持续、稳定、科学、可预期的回报规划和机制，以保证公司利润分配政策的连续性和稳定性。2022 年 6 月，公司入选上市



公司协会 2021 年度 A 股上市公司现金分红真诚回报榜。2022 年 12 月 12 日公司被调入中证民企红利（000826.CIS）成份股。

2022 年，公司认真执行《公司章程》，高度重视现金分红，分红政策持续稳定。公司 2022 年 5 月 18 日召开的 2021 年年度股东大会审议通过《2021 年度利润分配预案》，公司以总股本 567,458,992 股，扣除公司回购专用账户中 3,206,325 股，每股派发现金红利 0.50 元（含税），共计派发现金红利 282,126,333.50 元(含税)，并于 2022 年 6 月 16 日实施完毕。

综合考虑公司长远发展和投资者利益，公司 2022 年度利润分配预案为：公司拟向全体股东每股派发现金红利 0.60 元（含税），本年度不送红股，也不进行资本公积金转增股本，剩余可供分配利润结转至下一年度。截止目前，公司总股本为 567,299,680 股，扣除公司回购专用账户中 3,206,325 股，实际参与分配的股份数 564,093,355 股。以此计算拟分配现金股利人民币 338,456,013.00 元（含税），本次现金分红占合并财务报表中归属于上市公司股东的净利润的 72.73%。公司 2022 年度利润分配方案尚需提交 2022 年年度股东大会审议通过。

### 三、产业链共同发展

公司在经营过程中充分兼顾相关利益方的诉求，在创造经营业绩、给股东带来良好回报的同时，追求与供应商、客户协同发展。公司制定了严格的质量管理体系，以确保向客户提供安全可靠的产品，同时与供应商和客户长期保持良好的合作关系，充分保护合作伙伴、供应商及客户的权益。

#### 1. 供应链管理

公司通过增强运营能力、提升产品和服务质量，开展公正、公平、规范的采购行为，与供应商之间良好合作关系，实现与各方合作共赢。

公司根据《药品生产监督管理办法》《药品生产质量管理规范》等文件制定了供应商管理、采购控制程序和验收程序等管理制度。公司对供应商进行严格选择，在确保供应商资质符合条件的基础上，由质量部门协同相关部门进行供应商综合评估，构建起了相对稳定、适当竞争、动态调整的供应商目录。

#### 2. 产品质量管控

公司坚持“诚信立业 造福人类”的经营理念，依法履行质量主体责任。《药物警戒质量管理规范》发布后，为搭建药物警戒管理体系，公司成立了药品安全委员会并制订了《药物警戒管理制度》，在此基础上完善已有管理制度。各事业部、子公司按照《药物警戒质量管理规范》和公司的制度要求，建立了药物警戒管理体系，认真履行药品上市许可持有人的药物警戒主体责任。

2022 年，公司工程技术中心围绕企业的经营战略、方针目标，以改进质量、降低消耗、提高员工技能和经济效益为目的，以实例、数据逐步深入解析问题，

多次组织子公司及各事业部相关人员参加质量管理小组线上培训工作。报告期内，公司质量管理小组活动获省级奖项 8 个，医疗器械事业部荣获“省级质量信得过班组”。

序号	主要课题名称
1	降低胶囊剂产品充填废品率
2	提高中药粉碎机组生产效率
3	提高 TDP-800 粉碎机组粉碎生马钱子效率
4	提高关节止痛膏卷材收率
5	降低热敷贴产品制造成本

## 四、员工共同成长

公司坚持以制度保障员工权益，重视职工队伍整体素质的提升，重视员工的安全与健康，努力为员工创造和谐、安全的工作环境。在招聘、选拔人才的过程中，公司按照岗位需求，综合评估个人品德、文化程度、工作能力、专业知识水平、未来发展潜质等因素，不断优化人与岗位、人与团队、人与组织的匹配度，优化人才队伍结构，为公司持续发展提供人才保障。

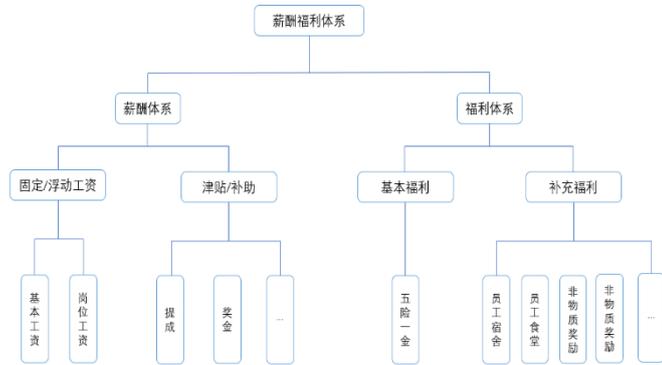
### 1. 权益保障

公司严格恪守《劳动法》等相关法律法规，建立各项劳动保护制度。公司以保障员工权益为导向，建立职工民主管理与监督的工作机制。公司定期或不定期召开职代会和工会委员会，充分发挥工会的组织凝聚保障作用和职工监事在发展和谐劳动关系中紧密联系群众的作用，更好地为员工服务，充分保障员工权益。报告期内，公司积极落实平等协商沟通机制，保障企业管理层与职工的有效沟通，确保公司职工民主管理、民主参与、民主监督权利。

### 2. 薪资福利

公司结合实际生产经营情况，以激励性薪酬分配制度为核心，建立起兼顾内部公平和具有市场竞争力的薪酬体系，努力实现员工在薪酬分配上的“责任与利益一致、能力与价值一致、业绩与收益一致”的目标，促进公司持续、稳定、健康发展。

公司的员工薪酬福利待遇与公司发展成果相挂钩。结合公司经营业绩，对员工薪酬方案进行合理的调整，既保证了关键岗位、骨干员工的稳定性，也提升了员工的工作积极性。



公司除了按国家规定为全体员工办理社会保险、交纳住房公积金等法定福利外，还提供丰富的其他统一福利、工会福利、专项奖励，涵盖通勤班车、职工宿舍、免费午餐、高温补贴、年度健康体检等。公司在妇女节组织“三八红旗手”“文明家庭”“最美妻子”等专项活动，激励模范榜样；不定期对困难职工发放专项津贴；节日期间为职工及职工家属提供其他福利。

福利类型	福利内容
保障型	定期体检、降温及取暖费、劳保用品、免费午餐、免费班车接送、员工宿舍等
补助型	节日福利、婚庆大礼包、生日券、员工互助金等
精神关怀	团建活动、员工及家属慰问、探视患病员工等
其他	员工子女福利、金秋助学

### 3. 职业成长

公司始终致力于建设包容、开放、可持续发展的职业平台，打造具有竞争力的人才发展环境，塑造一支与企业共发展、同进步的人才队伍。

#### 入职培训

公司为新进员工提供形式多样的入职培训，通过开展行业知识讲座、趣味运动会等活动，帮助职工快速了解公司情况，帮助新员工尽快完成角色转变。

#### 人才培养

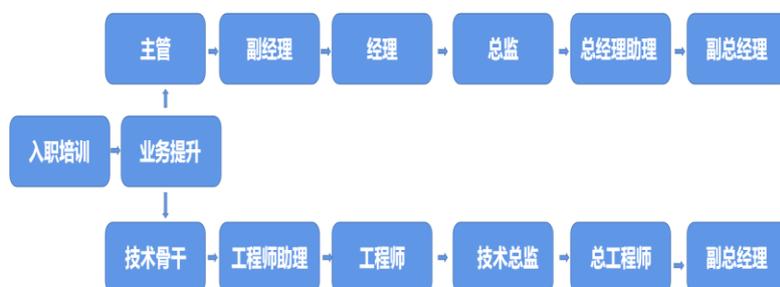
目前，公司搭建的培训体系涵盖新员工培训、通用培训、管理培训、专业培训等多方面的内容。人力资源部深度分解企业发展战略对人才的需求，重点关注培训的合理性、有效性和培训效果转化率等关键指标，持续完善人才培养体系，推动员工意识和技能水平的提升，促进组织战略目标的达成和员工价值的实现。

公司人力资源部协助资深员工制定新入职员工培养计划，帮助新员工快速掌握专业技能和业务技能，使员工在实践中提升职业综合素养。针对不同层级资深员工的发展需求，公司积极引入外部专家学者，充分发挥校企合作优势，建立起“校企双制、工学一体”的企业新型学徒制培训体系。公司通过内外部培训、网络自主学习、OA系统跨部门知识分享等形式，从领导力、专业力、文化力等维度提升员工综合能力和专业技能，并对人才培养计划进行阶段性结果反馈，“传帮带”成为人才复制的有效途径之一。



### 员工成长

公司从管理、专业两个角度出发，根据工作性质、工作内容、任职条件，本着公平公正、择优任用等原则为员工提供双通道职业发展路径，建立内部晋升、轮岗等机制。公司充分发挥专业技术人员和管理人员的差异化优势，帮助员工满足员工个人发展需求和实现职业抱负的同时，有效支撑公司业务的发展，实现组织发展的总体目标。



公司持续完善绩效考核制度，根据不同层次、不同类型的岗位人员设计了差

异化的考察、管理、晋升机制，通过制定各岗位任职资格标准，引导员工业务能力、个人职业规划与组织目标协同。同时，公司建立了科学的绩效考核办法，兼顾薪酬增长的内部公平性前提下，针对不同类型的管理人员设计了差异化的考核指标和考核程序。公司通过管理人员的月度自评、年度综合考评等方式密切关注员工职业发展，并在必要时给予支持和关怀，帮助员工更快的成长。

### 关爱与支持

公司秉承“健康生活，快乐工作”的理念，通过多种形式关心关爱员工。报告期内，公司持续完善员工福利体系，全方位履行员工关怀责任，落实员工关怀行动，为员工谋求福祉。



员工及员工家人的身体健康、幸福感始终是企业重要的考量因素。公司每年为正式员工提供体检服务，帮助员工详细了解自身健康状况。公司定期对办公场所消杀，为员工提供安全舒适的办公环境，向员工发放健康物资，将关怀传递给员工家人。



公司在生产厂区建设有篮球场、羽毛球场、乒乓球室等活动场地和体育器材，为员工提供了体育锻炼的场所。同时，公司通过精神和物质上的奖励鼓励员工积极参与体育锻炼。



公司积极响应国家“可持续发展”“碳中和”等政策的号召，大力推行无纸化办公，通过流程线上审批，文件线上发放与查阅，建立了网络化工作模式，减少纸张耗费。

### **绿色工厂，减少碳排放**

为实现工厂绿色化发展，公司制定相关规划，积极开展各项培训，并指派“质量、安全、节能、环保”具体的牵头部门对能源管理、清洁生产、质量管理、科技创新改革、社会责任等多个领导小组的相关机构和人员分派绿色工厂的有关职责和权限。2019年9月，贴膏剂厂区入选工业和信息化部绿色工厂名单。



在环境效益上，贴膏剂提取车间采用热回流提取技术和减压真空浓缩技术，能够减少提取时间，降低能耗；采用燃气锅炉，避免了有害气体的排放；运用了绿色工厂能源管理体系，进一步节约了整体能源的消耗；合理规划有效的绿地面积，维持自然生态平衡的同时，减轻城市热岛效应。

## **2. 安全生产**

公司严格遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，秉承“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，层层分解安全责任，建立起健全的全员安全生产责任体系。公司通过总结多年来安全生产工作实践做法，提炼出了“安全生产五个一工作法”，即：每年一次危险源再辨识、每季度一次专项安全检查、每月一次安全事故应急演练、每周一次安全隐患排查、每天班前一次岗位安全教育，已在各事业部推广并在实践中不断完善和加强。

### **开展安全生产日常检查，做实基础工作**

公司从责任落实、安全培训、应急管理、生产现场等方面对安全工作进行了“横向到边，纵向到底”的安全检查，形成了“检查-整改-验收-持续改进”的闭环安全隐患排查治理模式，安全管理工作有计划、有落实、有档案，形成了有效的安全管理体系。

### 加强安全教育培训，提高员工安全意识

公司严格执行“三级安全教育”制度，重点对新入职员工、特殊工种、特种作业操作人员进行专业技能的培训。定期邀请安全专家对全体员工开展有针对性的安全教育培训；坚持执行“班前安全会”工作制度，注重岗位安全



安全风险识别及其防范，把全员安全生产责任与生产经营全过程有效结合，努力提高安全管理实效。

### 推进应急演练常态化，着力提高应急处置能力



公司严格按照《安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》和信阳市人大常委会《关于加强安全行为规范的决定》的要求，制定年度应急演练计划，每月至少开展一次应急演练；并在“安全生产月”和“消防宣传月”期间针对性开展应急演练活动。公司建立了常态化应急演练工作机制，

进一步提高了员工的应急处置能力。

### 持续推进“双重预防体系”建设，构筑防范安全生产事故的“两道防线”

按照安全生产事故风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系建设的要求，进一步强化“双重预防体系”建设工作，持续进行安全生产风险辨识和分级管控，不断提高安全措施的针对性、有效性；开展“双重预防体系”建设培训，不断增强员工的安全意识和安全能力，确保安全责任细化到岗位。组织开展“双重预防体系”建设内部交流，通过“理论学习+现场实操”探讨危险源识别方法，共同提高“双重预防体系”建设水平，做实安全生产管理的基础工作。



按照安全生产事故风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系建设的要求，进一步强化“双重预防体系”建设工作，持续进行安全生产风险辨识和分级管控，不断提高安全措施的针对性、有效性；开展“双重预防体系”建设培训，不断增强员工的安全意识和安全能力，确保安全责任细化到岗位。组织开展“双重预防体系”建设内部交流，通过“理论学习+现场实操”探讨危险源识别方法，共同提高“双重预防体系”建设水平，做实安全生产管理的基础工作。

### 组织开展多项安全工作，提高安全管理的整体水平

2022年，公司组织开展了“安全生产月”“消防宣传月”“安全生产月”“遵守安全生产法等安全教育活动，微型消防站义务消防队员技能大比武活动。在“5·12”防灾减灾日、“12·2”交通安全日等安全相关节日进行主题宣传。通过各类安全工作的开展，进一步夯实了安全管理的基础，提高了安全管理的整体水平。



2022年，公司安全生产形势总体稳定，先后被表彰为河南省“安康杯”竞赛优胜单位、新县安全生产优秀企业和新县消防工作先进单位。



## 六、社会责任

公司积极履行社会责任，通过产业帮扶、就业帮扶、教育帮扶和公益帮扶等举措，主动参与大别山革命老区新县乡村振兴。公司依托河南省羚锐老区扶贫帮困基金会，建立了公益帮扶的长效机制，将践行企业社会责任制度化。

### 1. 关爱学子

公司积极为巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴贡献力量，把“我为群众办实事”实践活动引向深入。

报告期内，公司通过“金秋助学”活动帮助了 177 名困难大学生。截止 2022 年，公司通过河南省羚锐老区扶贫帮困基金会已经连续 15 年开展“金秋助学”主题活动。“六一”儿童节，公司组织人员赴新县复羚未来星小学、陈店胡子石小学、箭厂河列宁小学、新县光彩实验学校 and 周河乡、酒店乡、田铺乡九年一贯学校开展爱心捐赠活动；教师节和中秋节前夕，公司组织人员赴新县光彩实验学校、新县光荣院、新县社会福利中心、复羚未来星小学和陈店胡子石小学进行走访慰问。



### 2. 社区帮扶

报告期内，公司对新集镇董店社区、新县周河乡、香山湖管理区、新县光荣院、社会福利中心进行春节慰问；参加县慈善总会第三届三次理事会暨 2022 年“99”公益日活动会议；组织落实省残联物资捐赠活动等。



### 3. 产业带动

公司以“公司+基地+农户”的模式，在新县浒湾乡、吴陈河镇、泗店乡等9个乡镇（镇）推广种植颠茄草、丹参等中药材种植。公司通过中药材种植收益、政策帮扶及租金、薪金、股金和项目分红等途径，使“粮农”成为“药农”，让上万群众在新的产业链中持续增收，助力大别山革命老区乡村振兴。



## 七、结语

2022年，公司在股东、员工、消费者等相关方权益保护、环境保护及社会公益事业等方面积极履行社会责任，开展了一系列扎实有效的工作。

2023年，公司将在“诚信立业，造福人类”理念引领下，守法、诚信经营，不断提高企业运营效率，努力实现高质量发展。

河南羚锐制药股份有限公司

董 事 会

二〇二三年四月二十三日